

L'Heure Juste **en prio!**



Numéro 2 - 8 juillet 2008
Une publication de la Division des communications

Pour les nouvelles d'intérêt

Le pouvoir de communiquer est sur la bonne voie !

par Lisa Marois, Division des communications

Depuis 2002, le projet de remplacement du système radio vocal actuel poursuit son chemin. Ce projet a pour but de remplacer l'ensemble des équipements radio pour diffusion vocale, notamment les WT, radios mobiles et consoles de répartition vocale, actuellement en opération. Il s'agit d'un projet majeur qui permettra au SPVM de demeurer à la fine pointe de la technologie en matière de radiocommunications numériques.

À la suite de quelque 200 heures d'entrevue, menées en 2004 et 2005 auprès des unités du

SPVM, la Division technologie et gestion des immeubles (DTGI) a déjà complété plusieurs étapes dont, plus récemment, la rédaction du devis technique. C'est le document clé qui nous permettra d'aller en appel d'offres pour l'acquisition d'un nouveau système de diffusion vocale.

Suite logique du projet, le mercredi 11 juin dernier, le Comité exécutif de la Ville de Montréal autorisait le SPVM à lancer un appel d'offres public à l'intention de l'industrie de la radiocommunication. La DTGI n'a pas perdu de temps, puisqu'elle procédait au lancement de cet

appel d'offres dans les quotidiens écrits et le système électronique d'appel d'offres dès le lundi 16 juin suivant. Durant les prochains mois, l'activité de gestion du processus d'appel d'offres suivra son cours jusqu'à la mi-octobre pour se conclure ultimement par l'octroi d'un contrat.

Bien entendu, vous serez tenus informés ponctuellement de l'avancement du projet de remplacement du système vocal actuel.



Bien que plusieurs améliorations ont été introduites depuis décembre 1989, le remplacement du système vocal actuel permettra au SPVM de profiter des plus récents progrès technologiques.

Qu'ont en commun une Maison de rêve et un Garde-Manger bien garni ?

par Marie-Anne Andrieu, Section formation, en collaboration avec Marie Bourque, Division des communications

La première est le plus important des lots que vous pouvez remporter en achetant un billet pour le concours organisé par la Banque de Montréal au bénéfice d'organismes communautaires.

Le deuxième est l'un des résultats de ce geste généreux, lorsque le billet en question

est acquis auprès de Marie-Anne Andrieu ou Stéphane Larose, deux employés du SPVM qui travaillent au Quartier général.

En effet, pour chacun des billets vendus par ces deux représentants du Service, 5\$ seront remis au Garde-Manger pour tous. C'est la principale source de financement de cet or-

ganisme que le directeur Yvan Delorme soutient activement depuis deux ans. Il est même le président d'honneur de sa campagne de souscription !

>> suite p.2



Le Garde-Manger est un réseau d'entraide, un filet de sécurité qui permet à des jeunes d'éviter de commettre des crimes mineurs ou majeurs et d'être confrontés à l'exclusion. Je vous invite vivement à appuyer ce bel organisme qui œuvre chaque jour depuis 20 ans pour faire de notre collectivité un lieu de vie plus juste et plus solidaire. Je compte sur votre soutien qui peut faire la différence dans la vie de milliers de personnes.

(Yvan Delorme, directeur du SPVM)



Qu'est-ce que le Garde-Manger Pour Tous

Un organisme qui a pour mission de soulager la faim et de rendre accessible l'alimentation saine, tout en favorisant l'autonomie des personnes. Pour ce faire, il produit et sert 2 700 repas par jour aux enfants issus de milieux défavorisés et distribue 2 500 kg de nourriture à 24 organismes communautaires quotidiennement. Il propose également des programmes de réinsertion sociale et professionnelle en

partenariat avec Emploi Québec. Enfin, appuyé par une dizaine d'organismes du sud-ouest, il met sur pied des ateliers en alimentation pour sensibiliser aux bienfaits d'une alimentation saine, les résidents des quartiers de la Petite-Bourgogne, St-Henri et Pointe-St-Charles.

Vous désirez faire votre part ?

Présentez-vous au Quartier général, 1441 St-Urbain, au 2^{ème} étage. Allez vers la droite et ayez le plaisir de rencontrer Stéphane Larose ou Marie-Anne Andrieu.

-OU-

Contactez par courriel ou par téléphone,

Marie-Anne Andrieu (marianne.andrieu@spvm.qc.ca; 514 280-3054) ou

Stéphane Larose (stephane.larose@spvm.qc.ca; 514 280-3049).

Ils vous communiqueront le numéro de votre (vos) billet(s) en attendant de vous le(s) faire parvenir.

Vous aimeriez devenir représentant officiel dans votre région?

Stéphane et Marie-Anne vous accueilleront à bras ouverts avec beaucoup de reconnaissance. Manifestez-leur votre intérêt sans délai.

Rencontre historique des modules d'action par projet (MAP) de la région Ouest

par André Poirier, Division des communications

La mise en place des MAP dans les postes de quartier a pour objectif de traiter des problématiques récurrentes et propres aux postes de quartier. Le jeudi 5 juin dernier, à l'initiative du Service à la communauté de la région Ouest, le commandant Pierre Gauvin du Poste de quartier 4, qui dessert la ville de Dollard-des-Ormeaux, organisait une rencontre où chacun des postes de quartier de la région était représenté. En plus du personnel des MAP, y ont assisté, les commandants, les agents socio-communautaires, les sergents-détectives des postes de quartier, les agents de sécurité routière, des représentants des unités du Centre opérationnel et du Service à la communauté de la région Ouest.

Dans le cadre de l'implantation du schéma de couverture, certains postes de quartier ont été identifiés comme modèles de référence à développer dans les autres unités. Le Poste de quartier 13 fait partie de ces heureux élus et son commandant, Pierre Rousseau, a partagé avec les participants la démarche d'implantation de son MAP.



À son avis, il est nécessaire de distinguer le GIL du MAP. Avec le personnel de cette nouvelle équipe, ils ont convenu d'identifier des priorités, de partager l'information avec les autres membres du personnel de l'unité, de ne pas hésiter à faire appel aux collègues des unités plus spécialisées et aussi de mettre à contribution les partenaires susceptibles d'aider à résoudre le problème à traiter.

Cette rencontre a été l'occasion pour les participants de mieux se connaître, de créer des liens et, pour certaines unités spécialisées, d'éclairer les participants sur leur mission et, surtout, sur la façon de mieux les accompagner dans la réalisation de leurs priorités.



« Selon moi, le MAP est une excellente façon de mettre à contribution des talents qui ne pourraient être exploités autrement. Cette formule a l'avantage de doter le commandant d'une marge de manœuvre qu'il n'avait pas autrement. Le MAP doit être un point de chute de l'information avec les autres membres de l'unité, avec ceux des autres MAP et aussi ceux de l'externe. »

(Pierre Rousseau, commandant du Poste de quartier 13)